

Manager aujourd'hui : leadership, coopération, performance

Durée : 35h (5 jours)

Date : sur demande

PRÉSENTATION

Cette formation intensive en management donne aux participants les outils concrets pour affirmer leur posture de leader, faire face aux situations complexes et mobiliser durablement leurs équipes.

Elle combine apports structurés, mises en situation et analyse des pratiques pour transformer les comportements managériaux et renforcer l'impact du management sur la performance collective.

OBJECTIFS

- Adapter son style de leadership aux situations managériales rencontrées
- Cartographier son environnement relationnel et définir des stratégies d'engagement des parties prenantes
- Piloter efficacement une conduite du changement, en s'appuyant sur les leviers humains et organisationnels
- Développer l'autonomie et la responsabilité dans ses équipes grâce à une posture de coaching
- Réguler les tensions et désamorcer les conflits dans un cadre professionnel, tout en renforçant la résilience individuelle et collective.



PROGRAMME

Jour 1 : Analyser son style de leadership

- Modèle de leadership situationnel
- Autodiagnostic et adaptation à différents profils
- Mise en situation et plan d'action personnel

Jour 2 : Manager ses parties prenantes

- Cartographie systémique des acteurs
- Analyse des attentes et construction d'une stratégie de communication
- Atelier pratique sur un projet réel

Jour 3 : Conduire le changement

- Les étapes du changement
- Identifier les résistances et leviers
- Simulation d'annonce et accompagnement

Jour 4 : Coacher son équipe vers la réussite

- Les 5 dysfonctionnements d'équipe
- Posture du manager-coach
- Pratique de l'écoute active et de l'entretien de responsabilisation

Jour 5 : Gérer les conflits et développer la résilience au travail

- Identifier les types de conflits et leurs origines
- Grille d'analyse et techniques de régulation
- Intégrer la prévention des risques psychosociaux dans le management
- Renforcer la capacité de rebond individuel et collectif après les tensions ou les échecs
- Entraînement sur cas concrets

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Modalités pédagogiques :

- Apports structurés courts et opérationnels
- Autodiagnostic
- Simulations, jeux de rôle
- Co-développement et feedback croisé
- Travail à partir de situations professionnelles réelles

Modalités d'évaluation :

- Positionnement d'entrée (questionnaire ou entretien)
- Travaux individuels et de groupe (cartographie, plan d'action, simulations)
- Autoévaluation en fin de chaque journée
- Grille de compétences renseignée à l'issue de la formation
- Attestation de fin de formation

Adaptation aux besoins spécifiques :

- Un entretien préalable permet d'adapter le contenu aux attentes de l'organisme et au niveau des participants
- Des adaptations sont possibles pour les personnes en situation de handicap, sur demande.

Format possible :

- En présentiel ou en distanciel synchrone, selon les conditions techniques

Formateurs : Consultants-formateurs expérimentés en management et accompagnement des collectifs de travail

PUBLIC & PRÉREQUIS

- **Public visé :** Managers, responsables d'équipe, chefs de projet, coordinateurs fonctionnels, toute personne encadrant une équipe.
- **Prérequis :** Occuper une fonction d'encadrement ou de coordination.

COMPÉTENCES VISÉES

- Diagnostiquer son style de leadership et l'adapter aux niveaux d'autonomie des collaborateurs
- Identifier les acteurs clés d'un projet et leurs attentes pour construire une stratégie d'engagement
- Conduire un changement organisationnel en tenant compte des émotions et des freins
- Utiliser les outils du manager-coach pour responsabiliser son équipe
- Désamorcer un conflit par la régulation constructive des tensions, tout en consolidant un climat de travail propice à la résilience

ACCES AUX PSH

Les personnes en **situation de handicap (PSH)** souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

CONTACTEZ-NOUS

Ouisem GHARRAD
EUROBOGEN – Responsable Commercial
ouisem.gharrad@eurobogen.com
www.eurobogen.com
+33 (0)7 44 94 81 92
+ 33 (0)3 88 40 48 47
7, rue Kant, 67000 Strasbourg