

RÉUSSIR VOTRE ENTRETIEN DE MOBILITÉ INTERNE

Durée : 1 jour (7h) – Présentiel
& 1h de coaching individuel en ligne

Date : sur demande

Prix inter : EUR 875 net de TVA

Prix intra : sur demande (4-10
personnes)

PRÉSENTATION

Souhaitez-vous évoluer au cœur du même établissement mais dans un nouveau domaine d'activités ? Pensez-vous que vous serez plus performant/e dans telle unité, à tel poste ou dans telle agence ? Aspirez-vous à gravir un échelon, changer de lieu ou encore de métier – dans la même institution ?

Cette formation présentielle vous prépare à un entretien d'embauche interne face à une personne ou à un panel.

Vous comprendrez le processus de recrutement interne, alignerez vos compétences à la réalité de la mobilité actuelle et ferez jouer tous vos atouts pour convaincre que cette évolution verticale ou latérale est un bénéfice certain pour l'entreprise et pour vous.

OBJECTIFS

- Montrer une compréhension poussée du poste à pourvoir
- Démontrer l'alignement entre le poste, vos compétences personnelles et professionnelles et le bénéfice pour l'organisation
- Mettre en valeur vos acquis
- Expliquer vos motivations
- Utiliser des techniques d'interviews simples et efficaces
- Bien choisir votre vocabulaire
- Utiliser un langage du corps professionnel et convaincant
- Appréhender le rythme d'un entretien de 40 minutes ou plus
- Canaliser vos émotions (nervosité, espoir...).



PROGRAMME

- Le « pitch » d'une minute
- « Parlez-moi de vous »
- L'analyse de l'avis de vacance
- L'alignement entre le poste, l'établissement, ses compétences et sa vision pour soi-même
- L'application des savoirs pour le poste à pourvoir
- L'expression de la motivation
- Différents modèles d'entretiens
- Approche compétences et aptitudes
- Déroulé de l'entretien
- Les questions classiques
- Les questions-surprise
- La communication verbale et non-verbale pendant l'entretien
- Simulations d'entretiens
- Le panel de 3-4 interviewers : qui sont-ils et que recherchent-ils – leurs regards croisés
- La journée de formation est présentielle ou en ligne
- Le coaching est individuel et peut avoir lieu avant ou après la journée de formation.

MÉTHODES & ÉVALUATION

Méthodes

- Techniques de l'interview d'embauche
- Le modèle STAR+E
- Les quatre savoirs
- Les quatre domaines de compétences
- Le storytelling ciblé
- L'équilibre entre la confiance en soi et le réalisme humble face aux exigences du nouveau poste
- Mise en situation et exercices interactifs en groupe et en binôme
- 2-3 simulations complètes

Évaluation de la satisfaction :

- Évaluation à chaud
- Évaluation à froid

Évaluation des acquis :

- Auto-diagnostique
- Questionnaire en fin de formation

Sanction : attestation de formation

PUBLIC & PRÉREQUIS

Avant la formation, chaque participant(e) est prié(e) de se préparer et de faire :

- Une présentation de sa personne et du pourquoi de sa candidature
- Une présentation de sa compréhension du poste à pourvoir
- Une liste de ses savoirs, savoir-faire et savoir-être – en accord avec le poste.

ACCES AUX PSH

Les personnes en **situation de handicap (PSH)** souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

CONTACTEZ-NOUS

Ouïsem GHARRAD
EUROBOGEN – Responsable
Commercial
ouïsem.gharrad@eurobogen.com
www.eurobogen.com
+33 (0)7 44 94 81 92
+ 33 (0)3 88 40 48 47
7, rue Kant, 67000 Strasbourg