

Le GENRE des GENS (et sa déconstruction)

Durée : 1 jour (7h)

Date : accessibilité sous 2 mois

Prix inter : EUR 575 net de TVA /pers.

Prix intra : sur demande (4-12 pers.)

PRÉSENTATION

Le genre est un concept qui différencie les caractéristiques féminines et masculines propres aux femmes et aux hommes. Il ne s'agit pas d'un cadre biologique/physique mais d'une construction sociale/ .

Les différences sociales entre hommes et femmes sont inventées, répétées et confirmées depuis la naissance par les schémas de l'entourage. Ces catégorisations accentuent les contenants et les contenus sociaux pour expliquer et justifier ensuite les attentes et le vécu des femmes et des hommes tout au long de leur vie – au point d'en oublier qu'il ne s'agit principalement que d'une construction mentale.

Il est essentiel d'appréhender la relation inter-genres dans le domaine du travail pour bien la gérer. Cela fait partie de la *Gestion de la Diversité*. Le contexte professionnel en entreprise requiert aujourd'hui une et une expérience du travail entre les hommes et les femmes qui sont enrichies par l'égalité fondamentale et le respect mutuel.

OBJECTIFS

- Comprendre le « genre » comme concept de socialisation
- Reconnaître la place du genre dans les relations sociales au travail
- Dépasser les préjugés, jugements et biais relatifs au genre
- Re-construire des cadres vertueux, ouverts et égalitaires entre les genres
- Aider ses collaboratrices et collaborateurs à bien travailler ensemble.
- Pour l'entreprise internationale : appréhender les exigences de bonne conduite vis-à-vis des femmes et des jeunes filles, des hommes et des jeunes hommes dans les pays de production et tout au long de la chaîne d'approvisionnement.
- Connaître les lois nationales et conventions internationales relatives à l'égalité des genres.

PUBLIC & PRÉREQUIS

Pour tous publics
Pré-requis : aucun



Le GENRE des GENS (et sa déconstruction)

PROGRAMME

- Place du genre dans la gestion de la diversité d'une organisation
- Vue historique du discours sur le genre
- Interprétations générationnelles et culturelles du genre et recherche d'un consensus professionnel
- Lois et conventions relatives aux genres
- Comment les femmes et les hommes peuvent très bien travailler ensemble
- Développement d'une culture égalitaire
- Attitudes et comportements qui endommagent l'égalité sociale entre hommes et femmes
- Instruments de redressements et sanction en cas de non-respect
- Etude de cas en Europe
- Etude de cas en Afrique
- Etude de cas en Asie
- Multiplicité des genres au-delà du binôme femme-homme.

Pour les **personnes en situation de handicap** (PSH), l'organisme s'engage à fournir une salle conforme aux normes d'accessibilité.

MÉTHODES & ÉVALUATION

Alternance d'apports théoriques, de jeux de rôles et d'exercices, de simulation, de réflexion et discussion.

Visionnement de vidéos et test.

Évaluation de la satisfaction :

- Évaluation à chaud
- Évaluation à froid

Évaluation des acquis :

- Auto-diagnostic
- Questionnaire en fin de formation

Sanction : attestation de formation

FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- La gestion des conflits
- La gestion des équipes
- Le management interculturel

CONTACTEZ-NOUS

contact@eurobogen.com

<https://www.eurobogen.com/contact/>

(+33) 3 88 40 48 47