

BIEN GÉRER LES ÉQUIPES

Durée : 3 jours (21h)

Date : sur demande

Prix inter : EUR 1.725 net de TVA /pers.

Prix intra : sur demande (4-12 pers.)

PRÉSENTATION

Cette formation reprend les grands axes qui déterminent la robustesse, l'agilité et la performance d'une équipe. Elle passe en revue les caractéristiques et influences propres à la vie d'équipe au travail. En trois jours, le groupe d'apprenants navigue ses diverses postures concernant :

la taille de l'équipe (du binôme à la petite équipe locale aux grandes équipes de projets internationaux) ;

la gestion et ses méthodes (de l'animation des réunions aux traitements de problèmes sur le terrain) ;

les moyens et styles de communication (la communication digitale et le face-à face)

la coordination (les équipes de projets selon les matrices, les équipes ad-hoc pour une courte durée, les équipes sous forte commande, les équipes autogérées ;

la facilitation des cycles de vie : *leadership* et *followership*, les règles, les modèles et les techniques/outils agréés et partagés ;

le traitement des différends, des conflits et des crises (la diversité dans les équipes).

OBJECTIFS

- Comprendre les cycles de vie réitératifs d'une équipe
- Sélectionner des méthodes et outils pour gérer l'équipe par ses membres
- Appréhender les risques dérangeants de l'équipe
- Gérer les différences humaines dans l'équipe
- Mener l'équipe avec un style de *leadership* approprié
- Construire un *followership* fort et uni pour soutenir un leadership pertinent
- Coacher des jeunes équipes pour leur apprentissage et réussite.

PUBLIC & PRÉREQUIS

Pré-requis : aucun

Publics : managers d'équipes ; chef/fes de services ; gestionnaires de projets ; ressources humaines ; tous membres d'équipes professionnelles et de terrain.



BIEN GÉRER LES ÉQUIPES

PROGRAMME

- Clarté du but de l'équipe
- Sélection des chiffres-clés de performance
- Rôles, responsabilités et engagements: la sphère individuelle et le domaine collectif
- Technique 1: visualisation, mission et charte de l'équipe
- La gestion du temps des personnes et de l'équipe
- Technique 2: gestion des outils (outils logiciels et méthodes de santé sociale)
- Processus linéaires et itératifs pour l'accomplissement des tâches
- Processus pour l'approfondissement du relationnel
- Processus pour l'amélioration continue (développement professionnel et organisationnel)
- Technique 3 : traitement de problèmes par l'équipe
- Types de conflits dans les équipes
- Méthodes de résolution de conflits
- Technique 4 : traitement de conflits
- Simulation d'une situation avec un problème et un conflit : comment l'équipe réagira au mieux.

MÉTHODES & ÉVALUATION

Alternance d'apports théoriques, de jeux de rôles et d'exercices

Évaluation de la satisfaction :

- Évaluation à chaud
- Évaluation à froid

Évaluation des acquis :

- Auto-diagnostic
- Questionnaire en fin de formation

Sanction : attestation de formation

FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- La gestion des projets
- Le management transversal
- Le management interculturel

Pour les **personnes en situation de handicap** (PSH), l'organisme s'engage à fournir une salle conforme aux normes d'accessibilité.

CONTACTEZ-NOUS

contact@eurobogen.com

<https://www.eurobogen.com/contact/>

(+33) 3 88 40 48 47