

MENER UNE ÉVALUATION

Durée : 3 jours (21h)

Date : sur demande

Prix inter : EUR 1.725 net de TVA /pers.

Prix intra : sur demande (4-12 pers.)

PRÉSENTATION

L'évaluation est un outil essentiel pour analyser l'évolution d'un projet ainsi que ses impacts sur le long-terme. En amont, il permet de sélectionner des critères appropriés afin de construire un jugement pertinent tout au long du projet puis de prendre des décisions informées pour le futur.

L'évaluation est un outil d'étude et de démonstration dont le but est de juger l'efficacité d'un programme, projet ou processus. Une évaluation complète aura un volet quantitatif et un volet qualitatif. Le *quantitatif* représente en chiffres des mesures spécifiques qui aident à comprendre les domaines où un programme est plus ou moins efficace. Les chiffres sont soutenus par le *qualitatif* qui représente l'effet sur les groupes de personnes bénéficiaires et autres parties prenantes directes et indirectes.

OBJECTIFS

- Concevoir le volet de l'évaluation en amont d'un projet
- Conduire un suivi quantitatif et qualitatif
- Mener une évaluation finale et d'impact
- Produire le rapport final



PUBLIC & PRÉREQUIS

- Aucun prérequis

MENER UNE ÉVALUATION

PROGRAMME

- Composantes d'un projet ou programme
- Évaluation en amont et planification
- Lecture des documents de base (chartes, contrats, cahiers de charges, rapports, cadre logique, théorie de changement, ...)
- Gestion du temps, des étapes et des feedbacks
- Évaluation comme outil de génération et de gestion de connaissances
- Choix des outils informatiques
- Typologie et cartographie des parties prenantes
- Degrés de coopération avec les parties prenantes
- Évaluation à mi-chemin : monitoring
- Méthode de l'OCDE (pertinence, efficacité, impact et viabilité)
- Aide à la décision : arborescence des décisions selon les données collectées et interprétées
- Évaluation formative
- Évaluation sommative
- Évaluation des risques
- Évaluation du personnel
- Évaluation de l'apprentissage
- Évaluation des résultats
- Lien entre le quantitatif et le qualitatif
- Évaluation de l'impact

MÉTHODES & ÉVALUATION

Alternance d'apports théoriques, de jeux de rôles et d'exercices

Évaluation de la satisfaction :

- Évaluation à chaud
- Évaluation à froid

Évaluation des acquis :

- Auto-diagnostic
- Questionnaire en fin de formation

Sanction : attestation de formation

FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Management transversal
- Management interculturel
- Gestion de projets

Pour les **personnes en situation de handicap** (PSH), l'organisme s'engage à fournir une salle conforme aux normes d'accessibilité.

CONTACTEZ-NOUS

contact@eurobogen.com

<https://www.eurobogen.com/contact/>

(+33) 3 88 40 48 47