

MANAGEMENT DE LA DIVERSITÉ

Duration: 3 jours (21h)

Dates: sur demande

Prix inter: EUR 1.725 per pers./net de taxe

Prix intra: sur demande (4-12 participants)

PRESENTATION

La politique de Diversité veut enrayer toute discrimination qui s'appuie sur les origines, les identités, les traits ou les apparences des personnes. Au contraire, elle spécifie que les gestionnaires et parties prenantes font preuve – dans leurs processus de recrutement, de promotion et de développement de carrières – d'un traitement transparent envers tous, fondé sur les principes de mérite et d'équité sociale.

La stratégie des Ressources Humaines s'assure de construire des équipes enrichies par les différences – par principe et en pratique. La structure et la culture d'entreprise démontrent cette compétence organisationnelle quand les employé(e)s disent se sentir « traité(e)s avec un respect et une appréciation égalitaires malgré la différence de leurs travaux et de leurs identités ».

Alors que le management est responsable pour l'application procédurale de la Diversité, son succès continu dépend de la (bonne) volonté de tous les employés à ce qu'elle soit réellement vécue au quotidien. Outre l'aspect légal, la Diversité est de nature sociale et psychologique. Elle ne devient réelle que si chacune et chacun – à tous niveaux hiérarchiques – pense et agit avec tolérance envers les autres.

PUBLIC & PRE-REQUIS

Pas de pré-requis. Pour tous publics.
Ressources Humaines et Managers.

OBJECTIFS

- Connaître les lois nationales et les conventions internationales relatives à la Diversité
- Transposer les Droits Humains dans tous les rouages de l'organisation (Bonne Gouvernance sociale)
- Apprécier tous les aspects de la Diversité (genre, culture, âge, aptitude, identité)
- Ecrire une charte de Diversité, sanctions incluses
- Planifier une campagne de communication pour tout le groupe à l'international
- Mettre en place des méthodes et outils pour appliquer la gestion de la Diversité à tous les niveaux hiérarchiques
- Développer une culture (sociologie & psychologie) pour vivre la Diversité au quotidien au travail.



MANAGEMENT DE LA DIVERSITÉ

PROGRAMME

- Dimensions légales de la diversité
- L'égalité et l'équité sociale – comment la vivre
- La dimension inter-genres
- La dimension interculturelle
- La dimension intergénérationnelle
- Gestion des aptitudes différenciées
- Les filtres de la perception, le jugement et les biais
- Traitement des conflits issus de trop de Diversité
- Traitement de la stagnation issue de pas assez de Diversité
- Communication interne et la promotion d'une culture de Diversité
- Pratiques managériales qui assurent un Diversité gagnante pour tous
- La Diversité à 360° et la multiculturalité dans l'institution internationale.

MÉTHODES & EVALUATION

Alternance d'apports théoriques, de discussions, de réflexion et de partage d'expérience, de jeux de rôles et d'exercices. Simulations de situations à l'international. Planification d'écriture de documents.

Évaluation de la satisfaction :

- Évaluation à chaud
- Évaluation à froid

Évaluation des acquis :

- Auto-diagnostic
- Questionnaire en fin de formation

Sanction : attestation de formation

FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Gestion de projets internationaux
- Gestion de conflits et médiation
- La Bonne Gouvernance

Pour les **personnes en situation de handicap** (PSH), l'organisme s'engage à fournir une salle conforme aux normes d'accessibilité.

CONTACTEZ-NOUS !

contact@eurobogen.com

<https://www.eurobogen.com/contact/>

(+33) 3 88 40 48 47