VORBEREITUNG AUF DAS INTERVIEW FÜR INTERNE MOBILITÄT

Dauer: 1 Tage (7 Stunden)
Termine: auf Anfrage

Preis extern: 595€/ Person
Firmenpreis intern: auf Anfrage (4-12 Personen)

ÜBERBLICK

Möchten Sie innerhalb der gleichen Institution bleiben, jedoch in einen neuen Tätigkeitsbereich wechseln? Wollen Sie im selben Unternehmen eine Stufe aufsteigen, den Standort oder die Funktion wechseln? Glauben Sie, dass Sie in einer bestimmten Einheit oder in einer neuen Position Ihr Potential besser ausschöpfen könnten?

Dieses Training bereitet Sie auf ein internes Vorstellungsgespräch mit einer Person oder einem Panel-Interview vor.

Sie verstehen den internen Rekrutierungs-prozess, gleichen Ihre Wünsche mit der Realität der aktuellen Mobilität ab und studieren die neue Stellenbeschreibung. Sie nutzen alle Ihre Stärken, um davon zu überzeugen, dass diese vertikale oder laterale Entwicklung ein eindeu-tiger Vorteil für das Unternehmen und für Sie ist.

LERNZIELE

- Ein gründliches Verständnis der Position zeigen.
- Übereinstimmung zwischen der Position, den persönlichen und beruflichen Fähigkeiten und dem Nutzen für die Organisation darlegen.
- Eigene Leistungen hervorheben.
- Beweggründe erklären.
- Einfache und effektive Interviewtechniken verwenden.
- Vokabular sorgfältig auswählen.
- Eine professionelle und überzeugende Körpersprache benutzen.
- Die Phasen und den Rhythmus eines Interviews verstehen.
- Die eigenen Emotionen steuern (Nervosität, Hoffnung...).

ZIELGRUPPE & VORKENNTNISSE

Vor dem Seminar wird jeder Teilnehmer gebeten, sich folgendermaßen vorzubereiten:

- Eine Präsentation über sich selbst und die Gründe der Bewerbung.
- Eine Darstellung des Verständnisses der zu besetzenden Position.
- Eine Liste der eigenen Kenntnisse, Fähigkeiten und Einstellungen - entsprechend der angestrebten Position.

Büro **Deutschland**
Mittlere Letten 8
D-88634 Herdwangen-Schoenach
+49 (0)1727451508
info@eurobogen.com

Qualiopi
processus certifié

Büro **Frankreich**
8 rue Principale
F-67300 Schiltigheim
+33 (0)769341873
www.eurobogen.com

VORBEREITUNG AUF DAS INTERVIEW FÜR INTERNE MOBILITÄT

PROGRAMM

- Ein einminütiger Pitch.
- Erzählen Sie mir von sich.
- Analyse der Stellenausschreibung.
- Überschneidungen der Stelle, dem Unternehmen und Ihnen.
- Motivation zum Ausdruck bringen.
- Verschiedene Interviewmodelle.
- Kompetenz- und Eignungsansatz.
- Der Interviewprozess.
- Klassische Fragen.
- Umgang mit unkonventionellen Fragen.
- Verbale und nonverbale Kommunikation während des Vorstellungsgesprächs.
- Ein Panel aus 3-4 Interviewern: Wer sind sie und wonach suchen sie?
- Interview-Simulationen.
- Feedback und Diskussion.
- Möglichkeit der Videoaufzeichnung.

METHODIK & EVALUATION

Kombination aus theoretischen Beiträgen, Rollenspielen und Übungen.

Bewertung der Zufriedenheit:

- Vor-Ort-Auswertung
- Auswertung im Nachhinein

Bewertung der erworbenen Kenntnisse:

- Selbsteinschätzung
- Fragebogen am Ende der Schulung

Schulungsnachweis: Teilnahmebescheinigung

WEITERE TRAININGS

- Gute Teamführung
- Öffentlicher Auftritt
- Manager werden

Für mehr Informationen:

contact@eurobogen.com

www.eurobogen.com

(+49) 1727 451508

doc.pedag.de-projekt_v20-10